

秋田県は「男女ともに子育てしやすい職場環境づくり」に取り組む企業を応援します

これまでの取組



平成26年度
パパ・ママの
職場へようこそ
推進事業



平成27年度
「19時からパパも子育て」
推進事業



平成27年度
パパ・ママ両立応援
実践事業



平成28年度
「パパも子育て」
推進事業



平成28年度
パパ・ママ両立応援
実践事業



平成29年度
モデル企業による
働くパパ・ママ支援
実践事業

マークについて

● 国の認定

くるみん認定
次世代育成支援対策推進法に
基づく認定。

● 県の表彰

子育て
応援
あきた子育て応援企業表彰
子ども・子育て支援に積極的に
取り組む企業を表彰。

ベビー
ウェーブ

ベビーウェーブ・アクション会長表彰
若者の県内定着など、少子化克服に
取り組む企業等を表彰。

「誰か」ではなく「自分」から みんなで実践! 両立しやすい 職場づくり

仕事 育児 家庭

“働きがい”、“活躍できる仕事”が
企業の未来をつくる
働き方の見直しを

職場全体で仕事と育児・家庭の両立支援に取り組むこと
で、従業員の“働きがい”に加え、業務効率や生産性もさらに
向上します。安心して長く働き、柔軟に活躍できる人材は業
績アップの原動力となり企業の未来をつくります。

お仕事しているパパ・ママを見学!
子どもお仕事参観日

子どもたちが親の職場を見学する「子どもお仕事参観日」。
働くパパ・ママに触れる機会は、親子の絆を深め、新たな
コミュニケーションを生み出すとともに、職場と家族の交流によ
り、仕事と育児・家庭の両立支援の意識醸成につながります。



目次 ※各企業の従業員数は取材時点のものです。

子どもお仕事参観日 実施しました 01	働き方の見直しに向けた取組 実施しました 13
エコシステム秋田株式会社/秋田県信用組合/株式会社クリエイトホームズ/ 一般社団法人由利本荘医師会由利本荘医師会病院/ 社会福祉法人つるまい福祉会/株式会社大曲仙北介護支援事業所	株式会社文蔵/株式会社日情秋田システムズ/中央土建株式会社/ 特定非営利活動法人秋田花まるっグリーン・ツーリズム推進協議会/ マックスパリュ東北株式会社/株式会社清水組
子どもお仕事参観日 平成26~29年度版ダイジェスト 07	働き方の見直し 平成27~29年度版ダイジェスト 19

秋田県あきた未来創造部 次世代・女性活躍支援課

〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1
TEL.018-860-1555 FAX.018-860-3895

秋田県公式ウェブサイト「美の国あきたネット」

美の国 両立 検索



エコシステム秋田株式会社【大館市】

業種:サービス業 従業員数:94名 <https://www.dowa-eco.co.jp/EAK/>



同社は、DOWAグループの関連事業所で、持続可能な資源循環型社会の構築を目指す産業廃棄物処理事業を手がけています。その基盤となっているのは、祖業とする小坂・花岡の鉱山事業の製錬技術。長年培われてきた高度な技術とインフラを駆使し、年間10万tに及ぶ産業廃棄物の減容化、無害化、さらに金・銀など有用物質の抽出や再資源化に取り組んできました。

こうして、廃棄物の安全・安心な処理や利活用を通じて環境保護・改善を支える同社の企業活動は、県内だけでなく全国でも高く評価されています。平成24年には秋田県で初めてとなる、廃棄物処理法の優良産廃処理業者認定制度に基づく「優良産廃処理業者」に認定されました。

当日のスケジュール

- 10:05 事業紹介
- 10:15 焼却炉・3号炉見学
- 11:15 執務室・工場事務所見学
フォークリフト等乗車体験

見学内容

【参加者/幼児5名・小学生3名】

24時間稼働の同社は、従業員の大半が男性で、3交代制の厳しい仕事に当たっています。参観日は、そんな従業員のリフレッシュ策の一環として企画されました。若手従業員が中心になって準備をすすめ、色とりどりの風船や手作りのウエルカムボード、キッズスペースなども用意して子どもたちやお母さんを迎えました。

最初に吉田代表が「みなさんのお父さんは世の中で困っているものを減らす仕事をしています」と仕事の内容を説明し、従業員を支える家族への感謝を伝えました。その後、お揃いのヘルメットをつけて施設内へ。廃棄物の搬入、分別、焼却・処分のさまざまな工程をめぐるツアーに出発!フォークリフトに乗せてもらったり、モニターに映るお父さんの同僚とおしゃべりしたり、なかなか楽しそう!大きな施設をめぐる冒険のなかで、働くお父さんのカッコいい姿も忘れられない思い出になったようです。



保護者から

総務課 村木さん

娘に働く姿を見せたいと思っていたので絶好の機会になりました。まだ3歳ですが同じ年代の子どもたちと楽しく過ごせたようです。私の仕事ができるようになるのはもっと先ですが、少しずつ話していきたいですね。職場でも子育ての話をお互いに交えて、みんなと親交を深めたいと思っています。



職場から

総務課長 橋本さん

参観日の実施は10年ほど休止していたので久しぶりの再開。従業員の手づくりイベントですが、たくさん子どもたちに喜んでくれてよかったです。子育て世代も多いので、家庭と仕事を両立できる職場づくりは重要な課題です。世の中のために大事な仕事をしているお父さんへの理解を深めてもらい、従業員の働きがいにつながることを期待しています。要望があれば継続していきたいですね。

秋田県信用組合【秋田市】

業種:金融業 従業員数:131名 <https://www.akita-kenshin.jp/>



マークの説明は裏表紙



当日のスケジュール

- 8:45 朝礼参加
- 8:55 職場での名刺交換、開店前作業の見学
- 9:00 お仕事見学 仕事内容・機器の説明
預金(入出金)、記帳体験
- 10:40 勉強会「金融機関の役割」

見学内容

【参加者/幼児1名・小学生1名】

参観日は4年ほど前から実施。地域を支える親の仕事に触れ、理解を深めるきっかけづくりや職場のモチベーションアップの機会として定着してきました。

土崎支店で開催された参観日では、子どもたちも従業員と一緒に出勤。朝礼で紹介を受けたあと、用意されていた名刺を交換して挨拶しました。名刺の受渡方法などを教えてもらいながらやりとりすると大人になった気分です。その後、各部署の仕事や細かい仕組みを教えてもらいながら店内を見学。最初は緊張していたものの、アツという間に数えられるお札の束、たくさんの現金に子どもたちは目を見張ります。また、自分たちの通帳を使って、預金(入出金)の窓口業務も体験しました。

子どもたちは初めて窓口カウンターの内側に入って、金融という仕事を間近で体験し、さまざまな思いをいただいたようです。



保護者から

土崎支店長代理 菅原さん

5歳の長女や11歳の姪に金融の仕事の説明するのは難しいかもしれませんが、でも、どんな職場でどんな仕事をしているか、少しでも感じてもらえればうれしいです。これからも家族の理解、職場内でのコミュニケーションを深めながら、家庭や子育てと仕事のバランスアップを図りたいですね。



職場から

土崎支店 安部支店長

職場全体で業務・行動・時間管理をすすめながら、育児・家庭との両立支援に取り組んでいます。そのためには、お互い快くフォローし合える職場の協力体制も欠かせません。参観日は、家族の理解を深めたり、お互いを尊重し合える職場の雰囲気醸成するきっかけになります。こうした取組が、従業員のモチベーションアップにつながって業務にも反映されることで、さらに活躍してほしいですね。

株式会社クリエイトホームズ【秋田市】

業種:不動産業・建設業 従業員数:11名 <https://www.createhomes-akita.com/>



同社は、「欲しい場所に、欲しい家を、欲しい価格で!」をモットーに、さまざまなニーズに合わせた住まいづくりを手がける不動産・住宅会社です。若い世代や所得の少ない人でも手の届くマイホームから賃貸経営のコンサルティングまで幅広く事業を展開。少数精鋭の人材がそれぞれの専門分野を担っています。

また、家庭がうまくいっていないと仕事もうまくいかないという社長の方針のもと、子どもの病気や学校行事などの場合も、お互いに気兼ねなく休暇を取得できるなど、職場全体で自然にカバーし合える環境を醸成。参観日の実施を機に、さらに家族の理解を深め、職場と従業員、さらにその家族との交流を深める取組を始める予定です。

当日のスケジュール

- 10:00 朝礼 “一日ローンセンター長”就任
- 10:15 お金の話
- 10:45 住宅ローンシミュレーション
- 11:00 修了証贈呈



見学内容

【参加者/小学生1名】

同社で初めての参観日は、まずは親の仕事を知ってもらうことを目指しました。お父さんが住宅ローンを担当していることから、参加した子どもを“一日ローンセンター長”として任命。名刺交換で自己紹介した後は、お家を買うためのお金についてお勉強の時間です。お家の値段はいくらぐらい?という質問の答えは「100億万円とか?」。子どもにはなかなか想像がつかない金額のようです。でも一般的な住宅の値段や多くの人が利用する住宅ローンの仕組み、さらに万が一に供えた保険の必要性などもわかりやすく紹介すると、少しずつとはいえ感じ取るものがあつた様子。

1000万円の借りに毎月およそ3万円を返済する大変さも実感したようです。こんなふうに、たくさんの方が無理のない範囲でお金を借りて家を買う手伝いをするのがお父さんのお仕事と聞いて、ますます興味がわいてきました。



保護者から ローンセンター長 久保市さん

娘にとって私の仕事は「パソコンを見ている人」程度の印象だったので、今回はもう少し深く知ってもらう機会にしようと考えました。できる限りわかりやすく話したつもりですが難しいですね。まだ小さいので本当の理解はもう少し先かもしれません。でもお金の大切さは感じてくれたと思います。

職場から 鈴木社長

これまで、従業員の要望にできるだけ柔軟にこたえられる職場環境を整えてきました。今回初めて実施した参観日は、こうした取組をもう一歩すすめ、家族の理解や信頼を深めることを目指しています。今後お互いの家族を交えたコミュニケーションの場を増やし、職場の絆も深めたいと考えています。当社を支えるすべての従業員に、幸せな家庭といい仕事を両立させてほしいですね。



一般社団法人由利本荘医師会 由利本荘医師会病院【由利本荘市】

業種:医療・福祉 従業員数:200名 <http://yurihon-hospital.jp/>



由利本荘地域の医師会が運営する由利本荘医師会病院は、療養を中心とした医療機関で、機能維持・回復期のリハビリ訓練などにも力を入れています。また、CTやMRIといった高度医療機器の地域医療機関との共同利用、在宅療養患者の入院受け入れなどを通じ、地域住民に切れ目のない医療サービスを提供しています。

同院では、優秀な人材が長く安心して働ける環境づくりに取り組んでおり、産・育休、子の看護休暇、時短勤務といった子育てと仕事の両立支援制度の利用を積極的に推奨。こうした取組で、育休取得率100%、平均所定外労働時間20時間以内(同60時間以上の職員ゼロ)、有休取得率70%以上(または平均取得日数10日以上)などの実績を上げています。

当日のスケジュール

- 13:30 看護部門 点滴、聴診器体験
- 14:15 放射線部門 X線、CT、MRI実験
(おやつタイム) 栄養科 カロリー計算
- 15:45 リハビリ部門 器具、装具の使用



見学内容

【参加者/小学生9名・中学生1名】

従業員の子どもの病院見学にはこれまで個別に対応してきましたが、要望が増えてきたことから今回初めて、全従業員を対象に実施しました。この日のプログラムは、子どもにはちょっと難しい医療の仕事を気軽に体験してもらおうと、各部署の担当者が趣向を凝らして立案。初めて触れる医療器具や機器に子どもたちは目を輝かせていました。

時間を計りながら点滴のスピードを調整したり、聴診器で心臓の音を聴いてみる看護師体験、高齢者体験装具やリハビリ器具を着けた患者体験。そしてレントゲン、CTスキャン、MRIなどで魚や果物をじっくり観察し、装置の音や強力な磁気にドキドキ!また、おやつの中には、自分が食べたいお菓子や飲み物の合計カロリーを真剣な表情で計算しました。疑問や好奇心は次々思い浮かんだようで、担当者や親と語り合う姿もあちらこちらで見られました。



保護者から 放射線技師長 三浦さん

自分の職場に連れてきたことはありますが、病院全体を見せるのは初めて。いろいろ体験し、医師や放射線技師の仕事にも興味津々でした。ふだんから子どもと過ごす時間は大切にしており、これからは仕事の話をする機会も増えそうです。後輩にも子育ての楽しさを伝えていきたいですね。

職場から 海法院長

子どもたちに自分の職場を見せたいという要望が増えてきたことから、病院全体でやってみてはと提案しました。各部署でいろいろと趣向を凝らし、おもしろいプログラムになったと思います。気軽な体験を通じて、親の職場や医療の仕事に興味を持ってもらえたらうれしいです。さらに、お互いの子どもや家族とのコミュニケーションで、従業員同士の理解やチームワークの向上にもつながりたいですね。



社会福祉法人つるまい福祉会【由利本荘市】

業種:医療・福祉 従業員数:39名 <http://m-sinseien.com/>

子育て
応援

マークの説明は裏表紙



同法人は、知的障害者支援を対象とした生活介護事業所(通所)「水林新生園」などを運営。利用者それぞれに必要な生活サポートや適性・志向を伸ばす活動支援を手がけています。周辺地域の住民や中・高校生、看護学校生らとの交流も盛んで、地域に開かれた施設として親しまれています。

従業員の4割が子育て世代であることから、仕事と育児・家庭の両立を目指す職場づくりにいち早く着手。休暇を取得しやすい環境を整えながら、産休・配偶者出産休暇のほか子の看護や親の介護休暇などを有給休暇として整備したほか、育休取得率は100%。子どもを育てながら安心して働ける環境は従業員のモチベーションアップにも大きな効果をもたらしています。

当日のスケジュール

- 10:00 開会
- 10:30 各コーナーの始まり
- 11:30 新生園のパン販売
- 13:10 歌謡ショー
- 14:00 閉会



見学内容

【参加者/幼児4名・小学生1名・中学生2名】

毎年10月の新生園祭は、地域住民や利用者の家族、従業員の家族らでにぎわう年に一度のお祭りです。また、従業員の子どもたちにとっては、親の職場参観の機会にもなっています。訪れた子どもたちはお祭りを楽しんだり、即売コーナーや模擬店をお手伝いしたり、福祉の仕事現場を見学・体験して過ごしました。

会場では、即売コーナーで緊張しながらお母さんと一緒にお客さんを迎える5歳の男の子、施設利用者らとのバスケットボールを楽しむ兄弟、ゲームコーナーのお手伝いに駆けつけた小さい子どもたちなど、楽しみ方はさまざま。従業員がお互いの子どもの近況を語り合ったり、子ども同士が仲よくなる機会にもなっており、職場のコミュニケーションが広がっています。何度も訪れている小・中学生が会場設営や片づけをすすんで手伝う姿も見られ、頼もしいサポーターとして成長しているようです。



保護者から

生活支援員 伊藤さん

中学3年生と小学4年生の息子たちは部活に夢中なこともあり、保護者としての活動が忙しくても、職場の協力で無理なく両立できています。2人とも気軽に職場を訪れ、障害を持つ人たちが福祉の仕事への理解など、いろいろな意味で視野を広げる機会になっています。



職場から

水林新生園施設長 尾留川さん

慢性的な人材不足の対策として、今働いてくれている従業員一人ひとりが仕事も人生も楽しめる職場づくりをすすめています。業務の効率化や休暇取得の推奨のほか、イベントなどを通じて家族の理解や従業員同士の信頼を深め、満足度の向上を目指しています。こうした開かれた環境を整えることで、学生ボランティアやインターンシップなどを通じた将来の人材確保にも役立て、さらに働きやすい職場づくりをすすめたいですね。

株式会社大曲仙北介護支援事業所【大仙市】

業種:医療・福祉 従業員数:82名

子育て
応援

マークの説明は裏表紙



同社は、大仙市・仙北市に7施設を運営。デイサービスやショートステイなど、地域の多様な利用者にご対応する24時間体制のサービス提供を目指しています。

そのサービスを支えている従業員の6割以上が女性であり、子育て世代も多くいることから、平成28年から育児や家庭と両立できる職場づくりを本格化。産・育休後の職場復帰プランを作成してそれぞれの要望に応じた復帰を支援し、取得率100%を達成。子どもの不調や、学校行事などにも活用しやすいようにと、有休は半日、子の看護休暇(有給)は時間単位での取得を可能にしました。社長と従業員との個人面談などを通じて現場の声をくみ上げながら、ニーズに即した取組を続けています。

当日のスケジュール

- 14:00 子どもたちお出迎え、一緒に体操
- 14:15 ビンゴゲーム
- 14:30 しりとり
- 15:00 おやつ配り体験



見学内容

【参加者/幼児4名・小学生3名】

大仙市のデイサービスホーム仙寿園で開かれた参観日は、利用者子どもたちが一緒に体操、ビンゴゲーム、しりとりなどを楽しみました。その後、子どもたちが利用者一人ひとりにおやつやお茶を配る係を担当。ちょっと緊張しながら配り終えた子どもたちは、「ありがとうね」という利用者のやさしい言葉にうれしそうに微笑んでいました。

参観日も今年で3回目となり、各施設ごとの状況に合わせて毎年さまざまな工夫をしてきました。子どもたちが参加しやすい日程で、施設の利用者や従業員にあまり負担のかからない内容にすることも重要なポイント。みんなが気負わず気軽に楽しみ、無理なく続けることを目指しています。

参加する子どもたちは少しずつ増え、最初はあまり関心を示さなかった利用者が、参観日を楽しみにするようになったことも、取組の成果です。



保護者から

デイサービスホーム仙寿園施設管理者 児玉さん

小学5年生の二女と5歳の姪は、自分の祖父母より年上の利用者に対し緊張していました。でも、一緒にビンゴやしりとりを楽しんだり、おやつを運ぶお手伝いなどで少しずつリラックスしたようです。介護という仕事や私の職場についても、少しずつ理解してくれればうれしいです。



職場から

高橋社長

参観日は、各施設の状況に合わせて工夫を加えながら取り組んでいます。前年の問題点を改善しながら実施することで、参加する子どもの数や利用者の期待値も上がっており、継続の手応えを感じています。また、お互いの子どもを交えた従業員のコミュニケーションを深める機会にもなっています。これからも、みんなが気軽に集まって楽しく過ごせる参観日を、長く続けていきたいですね。

まだまだあります！ 子どもお仕事 参観日

平成26～29年度版
ダイジェスト

昨年度までの4年間で、県内の様々な企業が参観日に取り組みました。各企業の取組を写真で紹介していますが、より詳しい内容や参加者、企業の声はこちらからご覧ください。

秋田県公式サイト
「美の国あきたネット」



H26 H27 H28 H29 マークは、各企業での参観日実施年度を表しています。なお、各企業の従業員数は取材時点のものです。

秋田協同印刷株式会社 [秋田市]



H26 H29

業種:製造業 従業員数:82名 <https://www.akyodo.co.jp>

夏の思い出で カレンダーをつくったよ

- ・夏の思い出をお絵かき
- ・制作室、工場見学
- ・オリジナル名刺、カレンダーの制作



株式会社最上田組 [横手市]



H26 H27 H29

業種:建設業 従業員数:32名

お父さん、 おじいちゃんが作った道路

- ・工事現場での業務見学
工事内容の説明
- ・建設機械への試乗
- ・ドローン撮影した工事現場紹介



各企業からの生の声を、ちょこっとご紹介！

従業員からは...

家にいるときとは少し違う
私の姿に「お母さんすごい」って(笑)

私の仕事を間近で見て、
少し興味を持ってくれたかな？

企業からは...

親が働く姿を見せる参観日は
従業員のモチベーションアップにもつながります

参観日実施により、ますます
仕事と子育てが両立しやすい職場になると感じています

石垣鐵工株式会社 [大館市]



H28

業種:製造業 従業員数:71名
<http://kaidan.biz/>

階段づくりは難しい！

- ・タイムカード打刻体験
- ・業務内容等説明
- ・工場内見学



株式会社AIM 大館グリーンホテル [大館市]

H27

業種:サービス業 従業員数:20名
<https://odategreenhotel.com/>

ホテルってどんなお仕事？

- ・フロント業務見学、体験
- ・メイキング業務見学、体験
- ・レストラン業務見学、体験



社会福祉法人七日市保育会 七日市保育園 [北秋田市]

H27

業種:医療・福祉 従業員数:15名

園児たちも大歓迎

- ・園児と雪遊び
- ・給食手伝い
- ・紙芝居読み聞かせ



株式会社大湊印刷 [能代市]

H29

業種:製造業 従業員数:13名
<http://www.hamanasu.co.jp/>

印刷完成までぐるっと体験

- ・社内見学
- ・仕事体験



株式会社シャディハッピー [能代市]

H26

業種:卸売・小売業 従業員数:10名
<https://ja-jp.facebook.com/shaddyhappy/>

贈り物に心を込めて

- ・店舗案内、販売商品の説明
- ・ラッピング体験、熨斗づくり



本多造園土木株式会社 [八峰町]



H27

業種:建設業 従業員数:6名
<http://www.junko-hanamizuki.com/zouendoboku.html>

草刈り機械に乗ったよ

- ・草刈り見学
- ・草刈り機体験乗車



秋田印刷製本株式会社 [秋田市]

業種:製造業 従業員数:57名
<https://www.akitainsatu.co.jp/index.html>

H29

真剣に働くパパの勇姿

- ・会社概要説明
- ・社内見学



秋田県信用組合 [秋田市]

業種:金融・保険業 従業員数:129名
<https://www.akita-kenshin.jp/>

H26

今日は一日特命係

- ・店舗、窓口の見学
- ・お金の勉強会、札勘体験



秋田県貿易株式会社 [秋田市]

業種:卸売・小売業 従業員数:13名
<http://www.akitaken-trading.com>

H29

クリスマスがいっぱい!

- ・館内・港湾公園のイルミネーション点灯・見学
- ・ペットボトルのクリスマスツリーづくり



株式会社FROM・エー [秋田市]

業種:製造業 従業員数:20名
<http://from-a.co.jp/>

H28

印刷?製本?楽しい!

- ・業務内容等説明
- ・工場内見学
- ・カレンダー、年賀状作成体験



株式会社北都銀行 [秋田市]

業種:金融・保険業 従業員数:1500名
<https://www.hokutobank.co.jp>

H29

一番大切なのは お客さまの信用

- ・「銀行のお仕事」説明、札勘体験
- ・銀行(本店営業部・資金センター)探検



株式会社むつみワールド [秋田市]

業種:建設業(不動産業含む) 従業員数:50名
<http://www.mutumi-w.co.jp/>

H26

会社を探検しよう

- ・モデルハウス見学
- ・名刺交換



社会福祉法人こひつじ会 こひつじ保育園 [秋田市]

業種:医療・福祉 従業員数:27名
<https://sites.google.com/site/kohitsujiakita/>

H29

つきたてのおもちを みんなで!

- ・園内見学
- ・餅つき体験



社会福祉法人ゆたか会 ドリームカンパニーあゆみ [秋田市]

業種:医療・福祉 従業員数:19名
<http://business4.plala.or.jp/yutaka/index.html>

H28

いろいろな作業が あるんだね

- ・施設及び作業見学
- ・クッキーづくり体験



社会福祉法人雄和福祉会 [秋田市]

業種:医療・福祉 従業員数:77名
<http://www.yuuwafukushikai.or.jp/>

H28

おじいちゃん、 おばあちゃんと一緒に

- ・水分補給介助見学
- ・アセスメント見学
- ・利用者レクリエーション体験



ホームテック株式会社 [秋田市]

業種:建設業 従業員数:33名
<http://www.0120082468.com/>

H29

感謝の手紙がいっぱい

- ・会社概要説明
- ・社内見学



有限会社グループホーム・ つばき苑 [秋田市]

業種:医療・福祉 従業員数:17名

H27

いつでも遊びにきてね

- ・利用者と交流
- ・シール貼り手伝い



社会福祉法人男鹿更生会 玉の池荘 [男鹿市]

業種:医療・福祉 従業員数:92名
<http://oga-kouseikai.jp/>

H28

施設のお仕事を 見てみよう

- ・施設内見学
- ・入所者と交流
- ・服薬見学、手伝い



株式会社菅与組 【湯上市】

業種:建設業 従業員数:37名
<http://www.sugayo.com/>

H26

働くパパはカッコいい!

- ・名刺交換
- ・現場事務所、作業現場見学



株式会社鳥海リース 【由利本荘市】

業種:建設業 従業員数:47名
<https://www.chokai-lease.com/>

H27

働く自動車に乗ってみよう

- ・工事概要等説明
- ・業務用車両体験乗車



社会福祉法人平鹿悠真会 特別養護老人ホーム悠西苑 【横手市】

くるみん 子育て
応援

業種:医療・福祉 従業員数:33名
<http://hiraka-yushinkai.jp/>

H27

キーワードは笑顔

- ・名刺交換
- ・介護用浴槽操作体験
- ・血圧測定手伝い



社会福祉法人明照福祉会 明照保育園 【横手市】

業種:医療・福祉 従業員数:33名
<https://明照保育園.com/>

H29

小さい先生がんばる

- ・仕事体験
- ・お昼ご飯配膳体験



社会福祉法人玉米福祉会 みどり保育園 【由利本荘市】

業種:医療・福祉 従業員数:13名
<http://midori-hoiku.jp/>

H26

保育士さんのお手伝い

- ・保育士の業務説明
- ・泥んこ遊び、給食準備の手伝い



由利タイヤ株式会社 【由利本荘市】

業種:卸売・小売業 従業員数:16名
<http://www.akitanet.co.jp/yurityre/>

H26

大きなタイヤにびっくり

- ・店内、作業場見学
- ・商品説明、タイヤ交換の手伝い



三又建設株式会社 【横手市】

ベビー
クエーブ

業種:建設業 従業員数:30名
<http://cs-mitsumata.co.jp/>

H28

古くなった橋を直すぞ

- ・業務内容等説明
- ・工事現場見学
- ・交通誘導の旗振り体験



株式会社高瀬電設 【湯沢市】

ベビー
クエーブ

業種:製造業 従業員数:73名
<http://www.takasedensetsu.com/>

H27

記念品は すてきな写真立て!

- ・業務内容等説明
- ・工場見学



株式会社大曲仙北介護支援事業所 【大仙市】

子育て
応援

業種:医療・福祉 従業員数:73名

H29

車いすも押したよ

- ・敬老会の手伝い
- ・レクリエーション
(体操)に参加



株式会社KYO 【美郷町】

業種:医療・福祉 従業員数:35名

H29

手洗い・うがいを マスター!

- ・手洗い・うがいの方法、
マスクの付け方を実演
指導
- ・仕事見学



社会福祉法人雄勝なごみ会 複合施設ばあとなあ 【湯沢市】

くるみん 子育て
応援

業種:医療・福祉 従業員数:487名
<https://ogachi-nagomi.net/>

H29

おいしいパンを作ったよ

- ・施設の探検・体験
- ・利用者のみなさんと
ふれあいタイム



有限会社石孫本店 【湯沢市】

業種:製造業 従業員数:8名
<http://ishimago.main.jp/>

H26

歴史ある蔵で醤油づくり

- ・味噌木桶見学、味噌の
カップ詰め体験
- ・醤油の搾つき体験、瓶
詰め体験



株式会社文蔵【能代市】

業種:医療・福祉 従業員数:29名

家庭を尊重、子育てのスキルも仕事に反映

同社は、能代市でショートステイや有料老人ホームなどの高齢者介護事業所を運営。一人ひとりの尊厳や生活の質向上を目指し、細やかな目配りで効率的なチームケアを提供しています。

利用者やその家族からの信頼も厚く、毎年9月には関連施設を含む利用者やその家族が一堂に集まる合同敬老会を開催。幼稚園児や市民ボランティアによるステージ発表などもあり、およそ300人が参加しにぎわいます。からだが不自由で地域の敬老会には参加し難いという利用者も、スタッフの介助を受けて気兼ねなく楽しめることも人気の一因です。

同社のサービスが地域の利用者に受け入れられている最大の要因は従業員らのモチベーションの高さ。10年ほど前の設立から“利用者も従業員も幸せなサービスの創造”に取り組んできた成果です。

取組のポイントは、全体の7割を占める女性従業員が育児や家庭と両立できる働き方の推進です。業務効率・質を高めるチームケアのメリットを最大限に生かしながら、産・育休取得率100%を達成。従業員の希望を優先した有休取得・時短勤務の活用のほか、

子連れでの会議出席を認めるなどの配慮も欠かしません。細やかな気遣いと目配りで、利用者の体調変化にいち早く対応する親目線のケアは、日ごろの業務にも生かされています。利用者の体調管理はケアサービスの基本であり、同時に業務を円滑にすすめる重要な工夫点ともいえます。

こうして醸成された“幸せなサービス”の魅力は、インターンシップの高校生や看護学生にも波及し、毎年の人材確保にも役立っています。また、未経験者にも採用枠を広げ、働きながら資格取得を目指す若手や、子どもの成長を待ってキャリアを再開したいという人にもチャンスの扉を開いています。



従業員から 訪問介護員 牧野さん

職場には子育ての先輩も多く、仕事や子育てを支えてくれる頼もしい味方です。職場に負担をかけることもまだ多いので、子どもの不調にはなるべく早めに対処し、休暇申請も前日までにと心がけています。また、母親になってから利用者への細やかな目配りができるようになったと感じています。今は子育て優先ですが、無理せずゆっくりとキャリアを積み、ずっと働き続けたい職場です。



職場から 越前取締役

女性が子どもを育てながら無理なく働ける環境づくりには、仕事と家庭のちょうどいいバランスが必要です。これは自分の子育て経験から学んだ働き方で、会社の立ち上げから一貫して取り組んできました。従業員同士がお互いを思いやり、快くカバーし合えるようになったと思います。これからも、みんなで協力し合って業務の効率・円滑化をすすめ、可能な範囲で活躍できる体制をつくりたいですね。子育てを通じて育まれる親の視点を介護の現場に生かすことで、従業員も利用者も“幸せなサービス”実現を目指しています。

あきた女性活躍・両立支援センターからコメント!

皆さんの気遣いと優しさが利用者へのサービス向上や、仕事と家庭の両立に結び付いています。気兼ねなく保育園への迎えなどができる職場の雰囲気ですばらしいです。

株式会社日情秋田システムズ【秋田市】

業種:情報通信業 従業員数:78名 <http://www.nas-akita.co.jp/>

労働時間削減に反比例して業務効率・質は向上

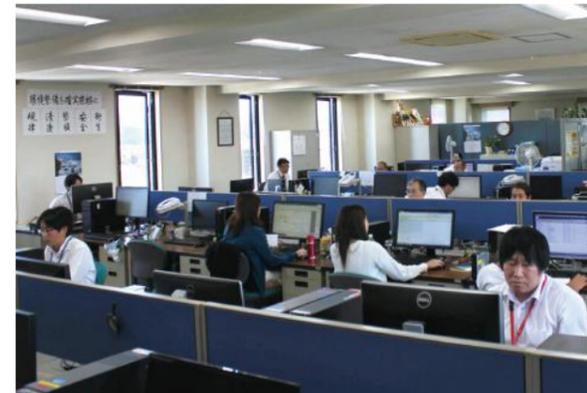
同社は、日立グループ関連のソフトウェア開発を中心としたシステム開発、運用、保守、サポートまでワンストップで対応できるIT企業です。生活基盤に関わる鉄道バス、電力ガス、金融保険や自治体などの基幹情報システムを幅広く手がけています。

同社も20年ほど前までは、IT業界にありがちな“帰れない”“休めない”といった職場環境でしたが、その状況を刷新しようとワーク・ライフ・バランスの向上に着手しました。

取組の要となるのは労働時間の削減です。プロジェクトごとのチームで業務・情報を共有して作業を効率化。時間外労働は申請の必要があり、プロジェクトの進捗状況を再確認して負担平準化の工夫をすることもあります。また業務の再分担や増員といったフォロー体制も柔軟なので、気兼ねなく休暇を取得できるようになりました。

こうした改革で従業員のタイムマネジメントの意識も醸成され、時間外勤務を避けるようになったことも大きな成果といえます。

取組を通じて、会社の休業日は、土曜日が祝日のときは前日金曜日を休日にするといったユニークなものから、年末年始、会社の



創立記念日などを含め年間124日(平成30年度)。結婚休暇5日、配偶者出産休暇2日、勤続10・15・20年のリフレッシュ休暇5日などの多彩な特別休暇も設けました。年間最大50日の有休取得が可能になったほか、孫の看護休暇、フレックス勤務も制度化し、子育て世代がさらに働きやすい環境づくりをすすめています。

また、年度ごとの社長賞(表彰状、金一封)授与、従業員の結婚・出産や子どもの入学への祝い金なども従業員の“働きがい”創出に大きな効果を上げています。

従業員から システム開発部 神成さん

チームの協力と自分の裁量で効率よく仕事をすすめながら、家族や子どもとの時間も無理なく楽しんでいきます。お互いのプライベートもごく自然に尊重し合い、気兼ねなく休暇を取ることができます。双子の長女・二女のほか、三女の出産に立ち会い、福利厚生を利用して充実した家族の時間を満喫しています。“がんばって働いて早く家に帰ろう”という気持ちが仕事の原動力ですね。



職場から 管理部部長 高橋さん

20年ほどの施策で育児や家庭とバランスの取れた働き方が自然に定着しました。特にタイムマネジメントを向上させながら長時間労働を削減してきたメリットは予想以上で、労働時間の減少に反比例して業務効率・質は向上しているというのが率直な実感ですね。これまでの取組に加え、従業員の要望も前向きに取り入れながら、現場のニーズに即した福利厚生を充実させていく方針です。

あきた女性活躍・両立支援センターからコメント!

従業員の要望を前向きに取り入れてくれることは、モチベーションが高まります。職場の皆さんが応援してくれる環境は休暇も取得しやすいですね。

中央土建株式会社【秋田市】

業種:建設業 従業員数:36名 <https://chuoudoken.co.jp>

会社は従業員とその家族も守るべき

創業80年の同社は、学校、医療・福祉機関などの公共施設建築、宅地造成、道路や橋の整備といった土木建設工事を手がけています。土木・解体・舗装等を一括で請け負う総合建設業としての実績に加え、住宅建築や生活支援事業などを含む多角的な事業展開をすすめています。

それを支えてきたのは各分野で活躍する優秀な人材ですが、大半が男性で人材不足も慢性化していました。こうした問題を克服してさらなる事業展開を目指すため、同社では2年前から改革に着手。そのひとつが従業員のしあわせと成長を支えながら、地元秋田へのさらなる貢献を目指す体制づくりです。

特に「会社は従業員とその家族も守るべき!」という社長の提唱で、子育て世代や女性も働きやすい福利厚生を盛り込んだ就業規則に改正。結婚・出産の祝い金支給、家族手当の増額、子の看護休暇の拡充、子育て休暇の導入など制度を整えました。また働きながらの資格取得を援助して、優秀な人材の育成に力を入れています。

これは、子育て世代だけでなく若手や独身従業員の満足度やモチベーションの向上に結びつけようとする取組です。育児と仕事が

無理なく両立できる職場環境づくりにより、若手や独身従業員が結婚や子育てを身近なものとして捉えるとともに、キャリアアップを含めた前向きな将来設計を描ききっかけにしてほしいというものです。

こうした取組の陰には、少数とはいえ貴重な戦力となってきた女性現場監督らの存在があります。男性中心の職場で自らの居場所を切り開いてきた女性の声を取り入れたことで、同社の取組は土木建築の専門職を目指す若手の注目を集めるようになりました。同社へのインターンシップや就職を希望する工業高校の女子生徒も増えており、女性や子育て世代にもやさしい職場としての認知度を高めています。

従業員から

建築部主任 二見さん

高校卒業後就職して20年以上、業界でも数少ない女性の現場監督としてがんばってきました。仕事も子育てもあきらめたくないという意地がありましたが、職場や仕事仲間の支えと家族の理解があったからこそここまでやってこれたと思っています。これからも、仕事を通じて得た経験や技術を後進に伝えていこうと思います。後に続く女性たちの活躍も後押ししていきたいですね。



職場から

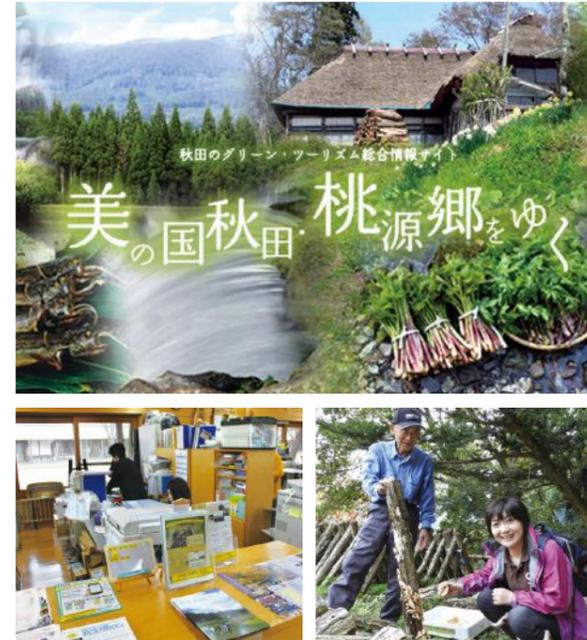
総務部長 大野さん

従業員の幸せと成長を目指す働きがい創出の取組は、当社を支える人材とその家族は大切な財産という社長の提唱で始めました。それぞれの状況に合わせて働き方を選択し、キャリアアップを目指せる環境づくりを職場全体ですめています。若手、女性、子育て世代も幸せを実感しながら、家庭や仕事を両立させ、さらに活躍してくれる職場を目指しています。



あきた女性活躍・両立支援センターからコメント!

女性の現場監督さん誕生も、安心して長く働ける職場づくりに取り組んできた会社だからこそですね。キャリアアップを含め、更なる人材育成を期待します。

特定非営利活動法人
秋田花まるっグリーン・ツーリズム推進協議会【秋田市】業種:その他サービス業 従業員数:3名 <http://www.akita-gt.org/>

テレワークとface to faceのコミュニケーションを使い分け

同法人は、グリーンツーリズム活動の振興、人材育成、情報発信などの事業を県内全域で実施するNPO団体です。農家105名を含む172の個人・団体が加盟し、各種講座、交流イベントを行っているほか、一般県民や旅行者を対象とした体験イベントなどを実施。大学生や若い世代を対象としたサポーター、援農ボランティアなどを養成し、ファンづくりも支援しています。

さらに、農家と旅行者をつなぐ旅行サービス手配業へも業務を拡大。こうした事業はホームページなどを通じて配信され、国内外に秋田のグリーンツーリズムの魅力をPRしています。

活動の実務を担当しているのは3人の女性従業員で、事務局のある秋田市と県南地区の2カ所を拠点に事業を運営しています。しかし、県内全域をエリアとすることから移動時間・経費もかかり増しで、業務効率を妨げる要因にもなっていました。また遠距離通勤、育児や介護などそれぞれの状況も異なり、働き方を再検討する必要に迫られていました。

改善のきっかけとなったのが、平成29年度に県の新しい働き方の実証事業を機に導入したテレワークです。情報端末やクラウド

サーバーなどを整備し、自宅や移動先で月1回以上のペースでテレワークを活用。育児や看病・介護など、休暇を取得してきたケースであっても、在宅業務しながらの対応が可能になりました。企画立案、資料作成、ホームページ制作などのデスクワークは、職場より集中できるというメリットも得られています。

その一方、何気ない世間話や偶然の出会い等から、会員との絆づくりや事業の運営・展開に必要なヒントがあるなど、テレワークだけに頼らないface to faceの重要性も再認識しました。今後は、さらなるテレワークの可能性を模索しながら、活用方法を見極めていく方針です。

従業員から

事務局県南担当 柴田さん

テレワークなら子どもが病気のときも休暇を取らず、在宅で仕事ができます。作業目標や時間のルールを決めることで、職場と同様の効率を得たり、子どもと一緒にいられる安心感からモチベーションがさらに上がります。テレワークは職場との深い信頼関係で成立するものなので、自分なりの働き方を見つけて信頼にこたえたいと思います。



職場から

藤原事務局長

当初、職場を不在にすることへの不安もありましたが、時間をかければ周囲の理解も得られると思います。台風や豪雪時などの通勤負担を解消したり、仕事の内容に合わせて使い分けるとメリットも多いですね。また、テレワークの利点とともに、face to faceの出会いや情報交換の大切さを再確認する機会になりました。ちょうどよいバランスを探りながら事業展開に役立てていきたいと思っています。



あきた女性活躍・両立支援センターからコメント!

テレワークへの取組は、これからの両立支援には欠かせないスタイルのひとつです。本県のテレワーク導入企業のさきがけとして、益々の成果を期待します。

マックスバリュ東北株式会社【秋田市】

業種:卸売・小売業 従業員数:6400名 <http://www.mv-tohoku.co.jp/company/>

くるみん

マークの説明は裏表紙



グループ全体での取組、イクボスも続々誕生

同社は、イオングループのスーパーマーケット事業会社です。商品や品揃え、サービスのすべてにおいて最大の価値を提供することを目指し、東北4県で95店を展開。国内外に広がるイオングループの物流ネットワークと地域性を生かした流通事業を展開しています。また、環境保護及び社会貢献活動にも意欲的で、震災復興支援、植樹活動、地域のお祭り参加などに取り組んでいます。

同社では2014年の事業エリア拡大に伴い、グループ全体の取組であるワーク・ライフ・バランスの向上に着手。その一環として、育児や家庭と両立できる職場づくりをすすめています。

まずは業務効率を上げるため、セルフレジ導入や納品・発注システムを改善して業務環境を整備。さらに従業員の意識改革をすすめるため、管理職研修などを通じて従業員の年間所定外労働時間の削減、年間20日の長期休暇導入などの施策を積極的にすすめました。

子育て世代を対象とした支援策についても、産休・育休の取得推奨や子育て期間の短時間勤務の対象拡充に加え、イオングループの「イクボス検定」受験を推奨して約200名の初級合格者が誕生。

育児を尊重した働き方が各部署に根付いたことで、女性はもちろん男性も気兼ねなく育休を取得し、職場全体でフォローし合える環境が醸成できました。

さらに社内登用制度も充実しており、年齢、雇用形態を問わずに受験できる社内試験で昇格のチャンスを提供しています。子育て中の従業員が子どもが小さいうちは育児を優先した働き方を選び、子どもの成長に合わせてキャリアアップを目指すことも可能です。実際にパート採用の女性が店長になるなど、ライフプランや状況に応じたタイミングで活躍を目指すことができます。

従業員から

MV事業本部水産トレーナー 佐々野さん

長男が1歳のときに育児休暇を取得し、子育てを特訓しました。おかげで子どもへの愛着も深まり、仕事のモチベーションも上がったと感じています。その後も保育園の送り迎えや予防接種など、共働きの妻とスケジュールを調整して分担しています。父子で過ごす平日休み、長期休暇の家族旅行など、子育てを満喫することが仕事の原動力になっています。



職場から

MV事業本部副部長兼店舗活性化担当 志田さん

労働時間の削減を目指す取組は、仕事の質と従業員の“働きがい”の両面で相乗的な効果をもたらしています。職場で仕事の効率と質向上に集中する働き方を目指し、終業後は充実した家庭生活を送るという切り替えは従業員のリフレッシュにもつながります。生活者の立場で視点を広めたり、長期休暇で仕事に役立つヒントを得ることで、今後に役立ててほしいですね。

あきた女性
活躍・両立
支援センター
からコメント!

ワーク・ライフ・バランスはもちろん、独自のイクボス検定などイオングループ全社での取組は他社の模範となる事例です。これからも業界をリードしてほしいですね。

株式会社清水組【男鹿市】

業種:建設業 従業員数:59名 <http://www.oga-shimizugumi.co.jp/>

経験不問。若手や女性技術者の活躍でリフレッシュ

創業110年を超える同社は、県内外の公共施設の土木・建築工事、住宅建築などを数多く手がける総合建設会社です。特に地元男鹿地域をはじめとする海、川、湖などの水上工事で高い実績を誇り、本社ビルは津波時緊急避難場所に指定されるなど、地域になくはならない企業として親しまれています。

しかし、建設工事の仕事は、天候に左右されるハードワークというイメージが強く、土木・建築の技術者、就職希望者は業界全体で年々減少。県内の人材不足はさらに深刻化していました。

同社ではこうした現状の改善を目指し、長く安心して働ける環境を整備し、若手も女性も活躍できる職場づくりをすすめました。

従来、有資格者・経験者を重視していた採用枠を未経験者や専門学科以外の新卒にも拡大。働きながらスキルを身につけて資格取得も援助する制度や、1時間単位の有休取得などの福利厚生も導入しました。経験のない若手や子育て世代、女性の可能性を広げるため、多様な人材が活躍できる職場をつくろうという試みです。

未経験者は熟練者の指導を受けながら現場経験を積むことで資格取得が容易になります。また、男性ばかりだった工事現場に女性の現場監督が加わることで全体の空気がなごんだり、男性の育休が定着するようになりました。

こうした取組で、従業員一人ひとりの業務の効率化・共有化、スケジュール管理への意識も高まり、お互いにカバーし合うチームワーク力が向上してきました。

また、従業員の多くが地元や周辺地域在住であることからPTA、スポ少、趣味などの地域活動への参加も盛んになりました。それぞれがさまざまなシーンで地元へ根付き、貢献する機会が増えたことで、地元企業として存在価値がますます増えています。

従業員から

総務主任 菊地さん

建築関係の経験を生かし7年前に転職しました。子どもの病気や学校行事などでたびたび仕事を抜けることもありましたが、その都度快く対応してもらい育児と仕事の両立ができています。また、仕事と併行しながら資格勉強をする機会をいただき、資格取得に挑戦・取得しました。微力ながら経験を活かし、みんなのサポートができるようがんばっています。



職場から

清水副社長

男女、経験の有無に関わらず、それぞれが目指すキャリアを身につけ、将来に渡って活躍してくれる人材育成を目指しています。職場全体での業務効率・質の向上への取組で、時間外労働削減や有休取得を推奨。働きやすい職場づくりに役立っています。育児や家庭、地元へ根ざした生活も楽しめる環境を整え、それぞれの状況に応じた働き方で活躍してほしいですね。

あきた女性
活躍・両立
支援センター
からコメント!

仕事と家庭が両立できる環境整備と、女性の活躍の場を広げる取組の相乗効果がキャリアアップにつながっています。地域に愛される企業としてこれからも頑張ってください。

多彩な取組！ 働き方の見直し

平成27～29年度版
ダイジェスト

昨年度までの3年間で、県内の様々な企業が働き方の見直しに取り組みました。各企業の取組を写真で紹介していますが、より詳しい内容や企業の声等はこちらからご覧ください。

秋田県公式ウェブサイト
「美の国あきたネット」



H27 H28 H29 マークは、各企業での参観日実施年度を表しています。なお、各企業の従業員数は取材時点のものです。

働き方の見直しに取り組む各企業からは、こんな声が！

従業員
からは…



同じ残業でも、仕事の終わりが見えないまま働くのと、あらかじめここまで！と決めて取り組むのでは、気持ちの面でもまったく違います

育休の1カ月で子どもを育てる覚悟と責任、おもしろさを実感しました
今はそれが**仕事の原動力**です

子育て世代の先輩も多くて職場の雰囲気良く、出産立ち会いや子どもの通院のほか、長期出張の後に家族とゆっくり過ごすときなど、**休暇を気兼ねなく取得することができます**

多様な就労形態や休暇制度の周知のほか、積極的な支援により**職場が活気づき、利用者サービスの向上にも大きな効果**がありました

従業員の家族を招く行事などを増やし、もっと交流を重ねていければと考えています
従業員やそのご家族の将来も見守っていただける企業でありたいですね

残業事前承認制度の導入は、人件費を削減するだけでなく、各自の**仕事への向き合い方を再確認**するきっかけづくりにもなりました

企業
からは…



株式会社カミテ 【小坂町】

業種：製造業 従業員数：43名
<https://www.kamite.co.jp/>

H29

精鋭多能工のフル活躍で両立支援を実現！



取組

- ・育児、看護、介護に柔軟に対応する職場環境と休業・休暇制度
- ・有休を取得しやすくするために起算月を変更

効果

- ・子育てを理由に離職することなく、キャリアアップを実現
- ・有休取得率は80%に向上

石垣鐵工株式会社 【大館市】

業種：製造業 従業員数：62名
<http://kaidan.biz/>

H27

次世代に生き残る企業を目指し若手社員とともにマニュアルを作成中



取組

- ・社員教育マニュアルの作成
- ・従業員間の積極的な意見交換

効果

- ・役職や世代を超えた話し合いで風通しが良くなった
- ・仕事の効率を意識する習慣が少しずつ浸透している

株式会社佐藤乳販 【北秋田市】

業種：卸売・小売業 従業員数：50名
<http://www.shokuhin-sato.com/>

H29

地域サービスを支える従業員の笑顔のために



取組

- ・従業員の希望に応じた雇用形態と勤務シフト
- ・有休取得率向上のために取得奨励日を設定

効果

- ・多くの主婦層の活躍の場につながっている
- ・宅配事業を通じての巡回が、大切な地域サービスとして再認識

能代電設工業株式会社 【能代市】

業種：建設業 従業員数：79名
<http://noden.jp/>

H28

パートナー制の休暇フォローで家族の時間づくりを奨励



取組

- ・2人1組のパートナー制で業務内容を共有・分担
- ・出産や小学校入学時のお祝い

効果

- ・業務の共有分担で作業の効率化
- ・家族の支えで仕事への責任感、意気込みを醸成

秋田協同印刷株式会社 【秋田市】

業種：製造業 従業員数：82名
<https://www.akyodo.co.jp>

H27

機械化に伴う仕事の「見える化」で時間外ゼロを達成！



取組

- ・高効率機器の導入
- ・増員による人手不足解消と、部署間の人員調整

効果

- ・機械化、人員の補完、意識の変化により、さらなる効率化を実現
- ・各自の報告による作業の可視化と連携で迅速に課題を解決

日本ビューホテル株式会社 秋田ビューホテル 【秋田市】

業種：サービス業 従業員数：184名
<https://www.viewhotels.co.jp/akita/>

H27

企業の財産は「人」だから、継続して働ける環境をつくる



取組

- ・勤怠管理システムを導入
- ・システムと変形労働時間制を組み合わせ、「ノー残業」の気運を高める

効果

- ・仕事と自分の時間の使い方にメリハリがついた
- ・「働きやすい職場」は、優秀な人材を確保できる

伊藤工業株式会社 【秋田市】

業種：建設業 従業員数：50名
<http://www.ito-kogyo.jp/>

H29

未来を担う若手を育てたい



取組

- ・5日間の結婚休暇、出産前後3日の配偶者出産休暇
- ・出産・小学校入学祝い金の支給

効果

- ・子育て経験のある従業員がイクボスに成長し、若手を育成中！
- ・優秀な人材の採用が可能に

医療法人三愛会 秋田東病院 【秋田市】

業種：医療・福祉 従業員数：213名
<http://www.akitahigashi-hp.com/>

H29

育児も仕事も！職場と仲間で支え合う



取組

- ・従業員の希望日を優先した勤務シフト
- ・フルタイム・時短、パート…選べる働き方

効果

- ・公私ともに支え合うことで、モチベーションやチームワークが高まる
- ・休業からの復帰後、リーダーとして活躍する人材に成長

医療法人正和会【湯上市】

くろみん 子育て応援

業種:医療・福祉 従業員数:379名
http://www.seiwakai-net.com/

H27

女性にやさしい職場づくりで産みやすく、育てやすく、働きやすく



取組

- ・24時間対応の保育園を運営
- ・所定外労働にならないよう、シフトを調整

効果

- ・女性視点の職場づくりで仕事と子育ての両立がしやすくなる
- ・離職が少なく、優秀な人材を継続的に確保できる

株式会社アイネックス【秋田市】

子育て応援

業種:卸売・小売業 従業員数:75名
https://www.inecx.co.jp/

H28

業務共有化で誕生月休暇取得率はほぼ100%



取組

- ・誕生月休暇制度の導入
- ・チームによる業務フォローアップ体制を構築

効果

- ・コミュニケーション・チームワーク向上による仕事の効率化
- ・家庭も仕事も前向きに！従業員のやる気アップ！

サクセス株式会社【湯上市】

子育て応援

業種:医療・福祉 従業員数:70名
http://kaigo-success.jp/

H28

柔軟な勤務体系で従業員も利用者も笑顔



取組

- ・採用区分の多様化
- ・シフトや休暇の希望への柔軟な対応

効果

- ・希望勤務時間取得の推奨で仕事と子育てを両立
- ・多様な人材確保でサービスも充実

社会福祉法人水交会【美郷町】

くろみん 子育て応援

業種:医療・福祉 従業員数:138名
http://suikokai.or.jp/

H29

女性にも子育てパパにもやさしい職場づくり



取組

- ・有給、看護・介護休暇の時間単位での取得
- ・職種毎のシフト勤務で相互理解あり、育児時短勤務や休暇をフォロー

効果

- ・リフレッシュ休暇などの休暇整備により、従業員の満足度が大幅に向上
- ・準職員が働きやすさを実感し、正規登用に意欲を持って試験に応募

株式会社かんきょう【秋田市】

子育て応援

業種:卸売・小売業 従業員数:115名
http://www.kankyonet.co.jp/

H27

創意と工夫で仕事を効率化 企業発展の秘密はここにある



取組

- ・「エコデー」の導入
- ・本社での会議を各店舗ごとの実施やテレビ会議に切り替え

効果

- ・仕事の効率化で、従業員の能力と企業がともに成長する
- ・密なコミュニケーションと情報のシェアが成果につながる

株式会社シグマソリューションズ【秋田市】

子育て応援

業種:情報通信業 従業員数:180名
http://www.sigma-sol.co.jp/

H28

自分で選ぶノー残業デー！定時退社の働き方を工夫



取組

- ・短時間勤務の活用や休みやすい環境の定着
- ・「ノー残業デー」の制度改善

効果

- ・仕事も家庭も充実し、やる気アップ！
- ・残業の習慣化に歯止め

株式会社安藤醸造【仙北市】

子育て応援

業種:製造業 従業員数:73名
https://www.andojoyozo.co.jp/

H27

残業の事前承認でコストと時間のムダをカット



取組

- ・残業事前承認制度の導入
- ・残業時なるべく帰宅時間が遅くならないよう調整

効果

- ・所定外労働の管理は、コストの削減に効果あり
- ・定時の帰宅は、家族とのコミュニケーションを深める

株式会社サンコーホーム【横手市】

子育て応援

業種:建設業 従業員数:54名
https://www.sanko-home.co.jp/

H27

早めの帰宅を促すチャイムは家族のきずなを強くする



取組

- ・帰宅を促すチャイムの導入
- ・勤務時間内で仕事の質を上げる気運の醸成

効果

- ・目安の時間設定は、仕事の管理とチームワークの強化に効果的
- ・家族とともに過ごす時間は、仕事の精度と意欲の向上につながる

株式会社むつみワールド【秋田市】

子育て応援

業種:建設業・不動産業 従業員数:50名
http://www.mutumi-w.co.jp/

H28

「むつみ合う社風を創る」部署を越えた委員会の取り組み



取組

- ・部署の垣根を越えた委員会活動
- ・リフレッシュ休暇等福利厚生充実

効果

- ・会社と従業員の家族をまじえた交流でモチベーションアップ
- ・ずっと満足して働ける環境づくりで離職率も低減

トヨタローラ秋田株式会社【秋田市】

子育て応援

業種:卸売・小売業 従業員数:280名
https://corolla-akita.jp/

H27

経営方針の刷新で確立された仕事の効率化&高密度化



取組

- ・訪問型営業→来店型営業へ転換
- ・全店舗の閉店時間を統一

効果

- ・ONとOFFの切り替えで、効率良く時間を管理できるように
- ・「ノー残業」の企業イメージは、業績や人材確保のカギになる

社会福祉法人平鹿悠真会 特別養護老人ホーム悠西苑【横手市】

くろみん 子育て応援

業種:医療・福祉 従業員数:36名
http://hiraka-yushinkai.jp/

H27

働きやすい環境でより良い介護を 未来を見据えた人材の安定に向けて



取組

- ・「ノー残業デー」の導入
- ・シフトの多様化とともに、勤務時間を柔軟化

効果

- ・「ノー残業デー」の実施は両立支援に大きな効果
- ・労働環境の見直しは、利用者から従業員への満足度を高める

リネシス株式会社【秋田市】

子育て応援

業種:その他 従業員数:53名
https://www.renecsys.co.jp/

H29

多様な人材の積極活用で描く企業の未来



取組

- ・子ども連れで働けるキッズルーム完備
- ・選べるワーキングスタイル

効果

- ・長期休みシフト制度も採用し子どもと一緒に出勤が可能に！
- ・子育て世代のキャリアアップを実現し、女性比率は62%に！

株式会社寒風【男鹿市】

子育て応援

業種:建設業 従業員数:60名
http://kanpu-oga.jp/

H28

30分単位の時間休と業務共有化で子育て支援



取組

- ・子どもの行事や地域活動への参加を奨励
- ・取得しやすい休暇制度とフォローアップの体制整備

効果

- ・業務の共有化でチームワークの向上
- ・仕事と子育ての両立、地域活動で広がるコミュニケーション

